**VIS jij net zoals ik VIS?**

De nieuwe afkorting VIS staat voor Verloskundig Informatie Systeem. Die systemen ken je allemaal wel. Hiermee worden Orfeus, Onatal of Vrumun bedoeld. In deze MIO kijken we naar hoe je intuïtief nog beter kan werken met deze systemen. Beter VISsen dus!

Digitale ontwikkelingen gaan supersnel tegenwoordig. Jij merkt dat vast ook! Om zoveel mogelijk bij te blijven op het gebied van VIS en digitale vaardigheden heeft DOKH deze MIO-training ontwikkeld. Na deze MIO vis jij niet meer achter het net, net zo goed als alle andere deelnemers van deze training! We zullen tijdens break-out momenten in kleine groepen praktische tips uitwisselen en veel van elkaar leren. Zo herken je ook de MIO aanpak, waarin reflectie en lerend vermogen centraal staan.

**LET OP: dit is dus een MIO-training, geen praktische training voor een specifiek VIS.**

Vragen die wij onszelf stellen in deze training zijn:

* Hoe houd ik vernieuwingen bij?
* Hoe ga ik om met collega’s die sneller en wendbaarder zijn dan ik als het gaat om digitale innovaties?
* Welke mindset heb ik nodig om flexibel om te gaan met de toekomstige uitdagingen rondom ICT?

Kortom: een MIO waarbij je zowel met inspiratie als met een wendbaarder denkvermogen de ‘digitale deur’ uitgaat.

Zou je bij het aanmelden willen aangeven met welk VIS je werkt?

**Accreditatie:**

Geaccrediteerd door de KNOV voor 5 punten in categorie C (Methodisch Intercollegiaal Overleg) onder ID-nummer 405724.

**Programma:**

09.00 - 09.30 uurWelkom, kennismaken en uitleg ICT landschap zorg en specifiek ICT

09.30 - 10.30 uur Stap 0: Intervisie volgens de Vijf stappen methode: Besluit wie is de inbrenger. Bij elke deelnemer een inventarisatie gebruiksmiddelen, zodat in deze stap 0 van elkaar en met elkaar geleerd wordt, voorafgaand aan de daadwerkelijke intervisie. Inventarisatie op:

* + - * Thema 1 bedrijfsvoering
			* Thema 2 gezondheidszorg
			* Thema 3 leefstijl
			* Thema 4 samenwerken
			* Thema 5 nice to have/need to have?

Stap 0 wordt afgerond met het vaststellen van de individuele leerbehoeften, en keuze inbreng.

10.40 - 11.40 uur Intervisie volgens de vijf stappen methode. Bij stap 4 betrekt de groep in haar adviezen de KNOV Visie op verloskundige tot 2030 – pijler 4 innovatie in de zorg en concrete handvatten voor toepassingen.

11.50 - 12.50 uur Individuele- en Groepsreflectie aan de hand van een hands-on ervaring (Succesreflectie)

12.50 - 13.00 uur Elke deelnemers beantwoordt de vraag:

Wat neem je concreet mee naar huis na de bijeenkomst?